



EXPERT SIRH - H/F

REFERENCE :

41.2022

APPEL A CANDIDATURE :

EXTERNE

ETABLISSEMENT :

REGIE LIGNE D'AZUR

EFFECTIF TOTAL :

1623

DEPARTEMENT :

Transports publics urbains de voyageurs

SERVICE RECRUTEUR :

Direction des Ressources Humaines

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directrice des Ressources Humaines

TYPE DE CONTRAT :

Temps complet
CDI

CONDITIONS D'ACCES :

- ✓ Expérience de 5 ans minimum sur un poste similaire
- ✓ Master RH/MIAGE ou Diplôme d'ingénieur

STATUT :

Cadre

DATE DE CREATION :

05/05/2022

DATE DE RETRAIT :

-

REDACTEUR :

CaA



La Régie Ligne d'Azur, établissement public à caractère industriel et commercial, localisé sur Nice, exploitant du réseau urbain de voyageurs confié par la Métropole Nice Côte d'Azur, recherche son Expert SIRH.

Placé sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines de la Régie Ligne d'Azur, l'expert SIRH aura pour mission principale la maîtrise d'ouvrage sur les projets informatiques liés aux Ressources humaines.

Il fera le lien entre les besoins du service RH/Paie en matière de système d'informations et la Direction des Systèmes d'Informations (DSI) qui prend en charge le développement des projets.

Il assurera le reporting social et déploiera les outils pour accompagner la fiabilisation des données sociales.

Il accompagnera et pilotera la migration sur le nouvel outil RH. Il sera le référent technique et fonctionnel des outils de gestion RH/Paie.

Il travaillera en collaboration avec les différents acteurs de la Direction des Ressources Humaines pour optimiser le développement du SIRH.

Basé sur Nice, au Centre Opérationnel du Tramway situé : 2, bd Henri Sappia / 06100 NICE, il sera amené à travailler et à se déplacer sur tout autres sites rattachés à l'établissement RLA, ainsi que, sur l'ensemble du réseau de la Métropole NCA, en fonction des besoins.

Les missions principales :

ANALYSER LES BESOINS DE L'ENTREPRISE

- Etablir un diagnostic et rédiger le cahier des charges fonctionnel,
- Prioriser les projets en fonction des besoins et analyser les investissements,
- Cadrer les projets,
- En charge des rapports annuels, tableaux de bords, documents officiels et enquêtes sociales.

PILOTER LE DEPLOIEMENT :

- Animer des instances de mises en place et réunions de cadrage,
- Définir le planning de déploiement,
- Mettre en œuvre les tests fonctionnels,
- Formaliser les procédures,
- Administrer et paramétrer les systèmes,
- Mettre en œuvre les évolutions ou corrections émanant des différents utilisateurs,
- Proposer des optimisations.

ASSISTER LES UTILISATEURS :

- Rédiger les supports de formations et former les utilisateurs du SIRH,
- Assurer l'assistance aux utilisateurs.



**NOUS
RECRUTONS**

Les savoir-faire :

De formation Bac+5 en Ressources Humaines / MIAGE ou titulaire d'un diplôme d'ingénieur, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire et avez une bonne maîtrise des logiciels SIRH.

- Maîtrise de la Paie et des logiciels de paie,
- Connaissance des métiers RH,
- Excellentes compétences informatiques,
- Maîtrise des outils informatiques,
- Gestion de projets.

Les savoir-être :

- Capacités rédactionnelles,
- Excellent relationnel,
- Sens aigu de l'organisation allié à une grande rigueur,
- Aptitude pour le travail en équipe et sens de la pédagogie.

Les personnes intéressées devront déposer leur candidature (CV + Lettre de motivation)
par mail : carine.amatu@lignesdazur.fr ou audrey.maiolino@lignesdazur.fr.